

# PROANTIOQUIA

Noviembre 04 de 2020

## EFECTOS SANITARIOS, ECONÓMICOS Y SOCIALES POR EL COVID-19

Boletín para el Consejo Directivo de Proantioquia

ALIADO



CON LA COLABORACIÓN DE

Mesa de seguimiento a la reactivación gradual  
y segura de la economía en Antioquia



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



UNIDOS

### TEXTOS

Proantioquia

Julián Mazo Zapata, Profesional Especializado en Desarrollo Económico y Competitividad  
Paula Andrea Hernández, Coordinadora de Planeación  
Susana Berrío, Profesional de Planeación

Interactuar

Fabio Andrés Montoya, Director Ejecutivo de Interactuar  
Coordinación y edición

Paula Andrea Hernández, coordinadora de Planeación de Proantioquia



# 1. Salud

Tras dos meses del levantamiento de la cuarentena general, reapertura de la economía y promoción del *aislamiento selectivo*, en Colombia se sobrepasó el millón de contagios: con corte a 31 de octubre, se alcanzaron 1.074.184 casos confirmados y se han perdido 31.314 vidas a causa del COVID-19. En este sentido, los retos que trae consigo la reapertura económica, hacen parte de los detonantes que impulsaron la aplicación de la estrategia PRASS – Pruebas, Rastreo y Aislamiento Selectivo Sostenible – por medio de la cual se hace un esfuerzo por “controlar el contagio y mantenerlo en niveles que permitan retomar la actividad en todo el territorio Nacional, tomando todas las medidas y controles necesarios para aislar a los contagiados, sus contactos y, además, a los que corren más riesgo”<sup>1</sup>.

No obstante, pese a los esfuerzos realizados para el control y la promoción de campañas de cuidado en el país, el aumento del número de casos presentados a partir de inicios de octubre y los escenarios de rebrotes en países de Europa, han levantado cuestionamientos alrededor de una segunda ola de coronavirus; al respecto, el presidente Duque manifestó que no se trata de un rebrote sino de un retraso en la evolución de la pandemia en algunas regiones con respecto a otras en donde ya se han percibido los efectos con mayor fuerza<sup>2</sup>.

En este sentido, Antioquia es uno de los departamentos que ha presentado una dinámica de contagios y hospitalización que han generado alertas por parte del gobierno nacional, regional y local:

- Con corte a 31 de octubre, de los 169.425 casos totales que tenía el departamento 54.365 se presentaron entre el 01 y el 31 de octubre, es decir, el 32.1%.
- Han fallecido 3.221 personas en Antioquia a causa del covid, lo cual corresponde al 1.9% de los casos confirmados.
- Después de presentar en agosto 1.560 contagios diarios promedio y 1.134 en septiembre, para octubre este valor fue de 1.754. En la gráfica 1.a. es posible identificar la disminución de casos diarios entre agosto y septiembre sumado a un incremento durante el mes de octubre.
- Particularmente en octubre (gráfica 1.b), se presenta una tendencia creciente en el reporte de casos en días que corresponden a fines de semana (10 de octubre, 18 de octubre y 25 de octubre).
- Del total de casos en Antioquia, el 83.9% se concentran en el Valle de Aburrá seguido de Urabá (4.9%) y Oriente (4.3%). Los cinco municipios con mayor número de casos son Medellín, Bello, Itagüí, Envigado y Apartadó.

<sup>1</sup>Ministerio de Salud y Protección Social (2020). Manual de implementación PRASS: Pruebas, Rastreo y Aislamiento Selectivo Sostenible. Mandatarios locales. Versión 2 – septiembre de 2020, p.4. Disponible en: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/ED/VSP/manual-implementacion-prass-mandatarios.pdf>

<sup>2</sup>Tomado de Revista Dinero edición virtual, 26 de octubre de 2020. Disponible en <https://www.dinero.com/pais/articulo/hay-rebote-de-covid-19-en-colombia/304755>

Gráfico 1a.  
Casos positivos y ocupación de UCIs en Antioquia entre agosto y octubre

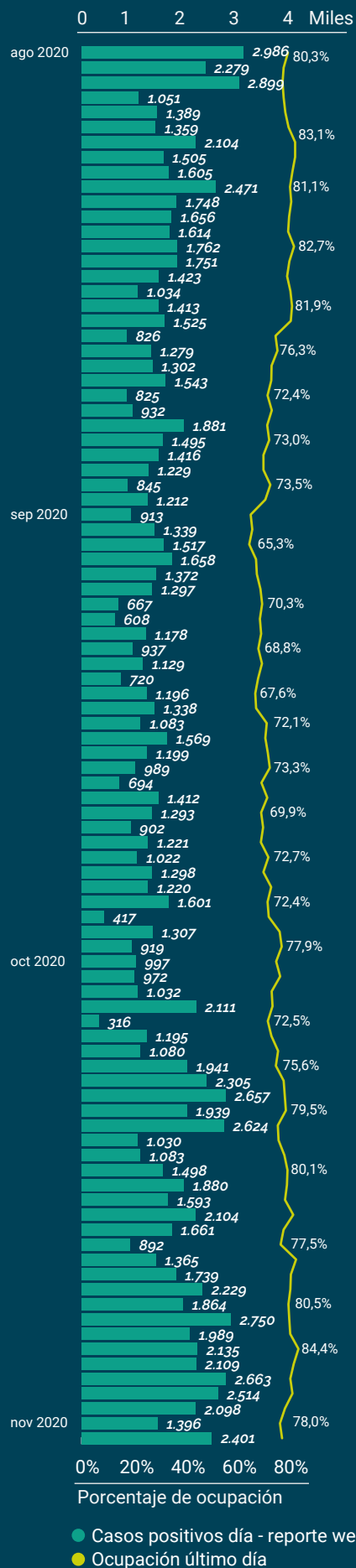
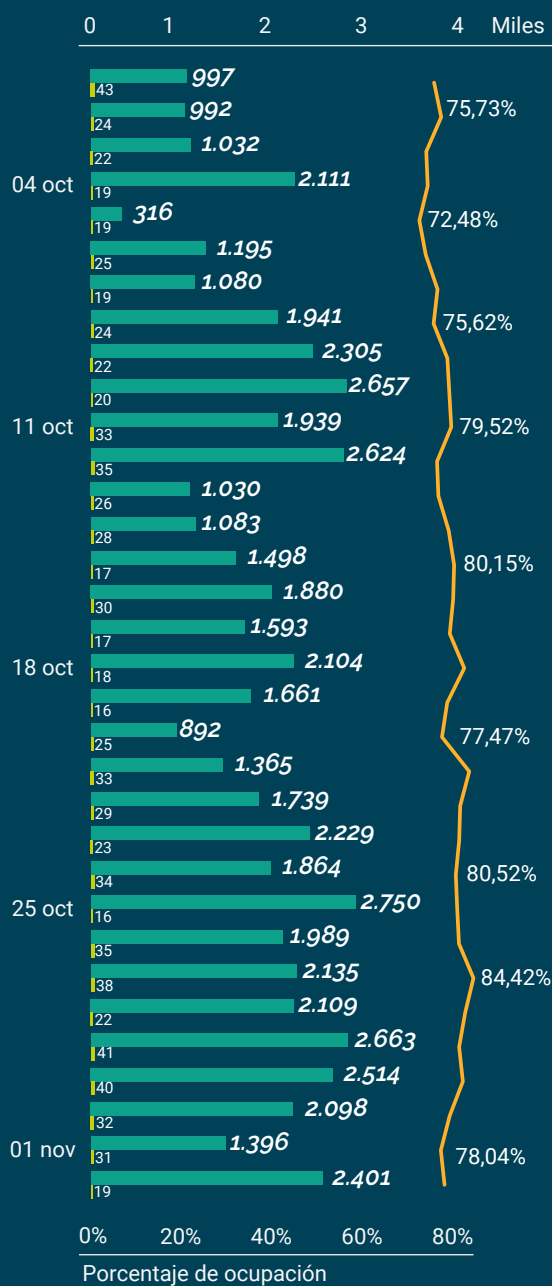


Gráfico 1b.  
Casos positivos, fallecidos y ocupación de UCIs en Antioquia durante el mes de octubre



● Casos positivos día - reporte web INS  
● Fallecidos día  
● Ocupación último día

Fuente: elaboración propia a partir de información de la Dirección Seccional de Salud de Antioquia con corte a 2 de noviembre.

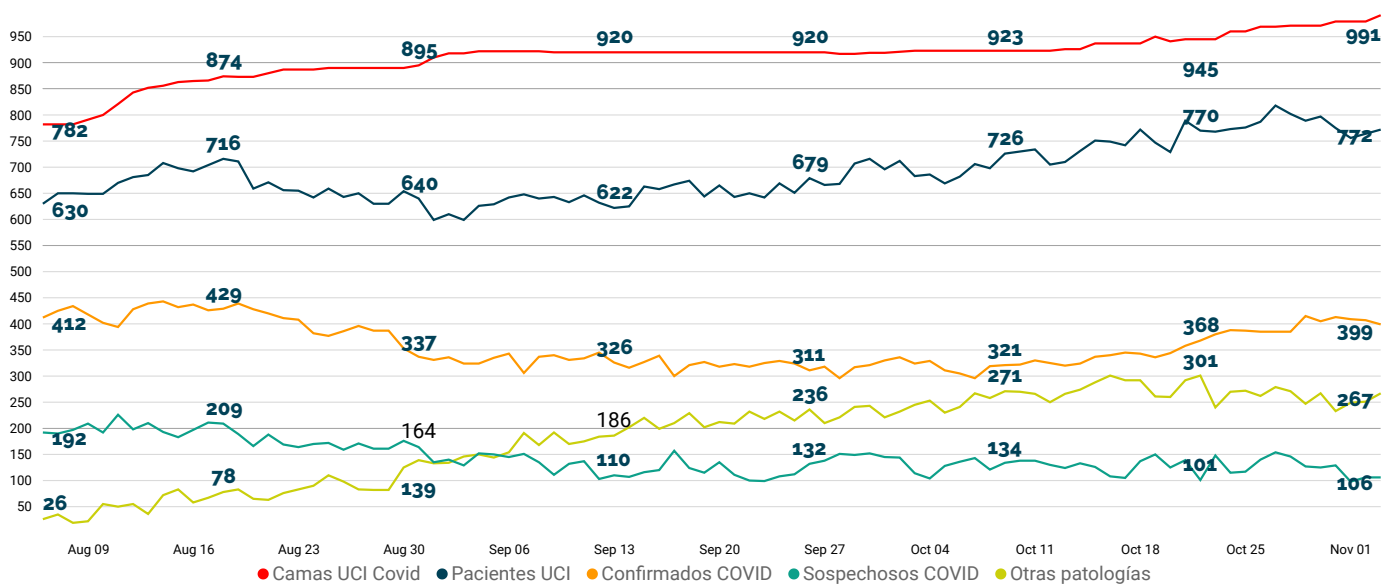
El aumento de casos ha estado acompañado por un incremento en la ocupación de UCIs destinadas para COVID lo cual ha exigido una alianza de esfuerzos, entre los sectores privado y público de diferentes niveles territoriales, para la ampliación de la capacidad hospitalaria:

- Tras cumplir la meta inicial de 890 camas y partiendo de una capacidad de 240 en marzo, a 31 de octubre se contaba con 979 camas.
- Del total, 775 se encontraban ocupadas; el 53.3% son pacientes confirmados covid, 16.6% sospechosos y 30.1% son pacientes con otras patologías que, vale la pena mencionar, han tenido una mayor participación en la ocupación de UCIs desde inicios de septiembre (gráfica 2).

- Durante el mes de agosto se presentó una ocupación promedio de 78% y máxima de 83%; en septiembre este valor fue de 71% y no superó el 78%; en octubre, el promedio de ocupación fue de 79% y su valor máximo fue de 84.4%.
- Ante este escenario, una nueva alerta roja hospitalaria tuvo lugar el 22 de octubre; desde esa fecha, la ocupación permaneció por encima del 80% hasta el 31 de octubre, día en el cual disminuyó a 79.2%.

Gráfico 2.

### Evolución de la capacidad hospitalaria y ocupación de UCIs por tipo de paciente entre agosto y octubre



Fuente: elaboración propia a partir de información de la Dirección Seccional de Salud de Antioquia con corte a 31 de octubre.

Finalmente, con respecto a otras ciudades, Antioquia y Medellín tienen una tasa de mortalidad y letalidad inferior a aquellas presentadas por Bogotá, Cali y Barranquilla; sin embargo, con respecto a la tasa de incidencia, Medellín es la ciudad capital que, después de Bogotá, presenta una mayor tasa al tiempo que tiene un Rt (número de reproducción efectivo) mayor (tabla 1).

Tabla 1.

### Indicadores de la pandemia

Ciudad/región	Tasa de incidencia (x 100 mil hab)	Tasa de mortalidad (x millón de hab)	Tasa de letalidad (fallecidos sobre casos detectados)	Rt <sup>3</sup>
Antioquia	<b>2.417</b>	<b>425</b>	<b>1.9%</b>	-
Bello	<b>2.541</b>	<b>457</b>	<b>1.6%</b>	<b>1.13</b>
Medellín	<b>3.588</b>	<b>594</b>	<b>1.8%</b>	<b>1.13</b>
Bogotá	<b>3.884</b>	<b>929</b>	<b>2.4%</b>	<b>1.05</b>
Cali	<b>2.671</b>	<b>682</b>	<b>3.1%</b>	<b>1.06</b>
Barranquilla	<b>3.135</b>	<b>1.246</b>	<b>4.2%</b>	<b>1.05</b>

Fuente: cifras del Instituto Nacional de Salud con corte a 01 de noviembre

Ante este escenario, las recomendaciones de las autoridades giran en torno a continuar con las medidas de autoprotección y distanciamiento social y se descarta, por ahora, un cierre generalizado; no obstante, Martha Ospina -directora del INS- afirmó que se harán cierres dependiendo de la situación de cada territorio en materia de capacidad hospitalaria<sup>4</sup>.

<sup>3</sup>El número de reproducción efectivo, denominado Rt, estima el número promedio de personas susceptibles a ser infectadas por alguien que porta el virus (MinSalud, 2020); idealmente el Rt debe estar por debajo de 1, es decir, que una persona portadora no alcanza a contagiar a otra

<sup>4</sup>Tomado de El Colombiano, edición virtual 20 de octubre de 2020. Disponible en <https://www.elcolombiano.com/colombia/coronavirus-aumento-de-casos-en-colombia-entrevista-directora-del-ins-martha-ospina-IM13860945>.



## 2. Empleo

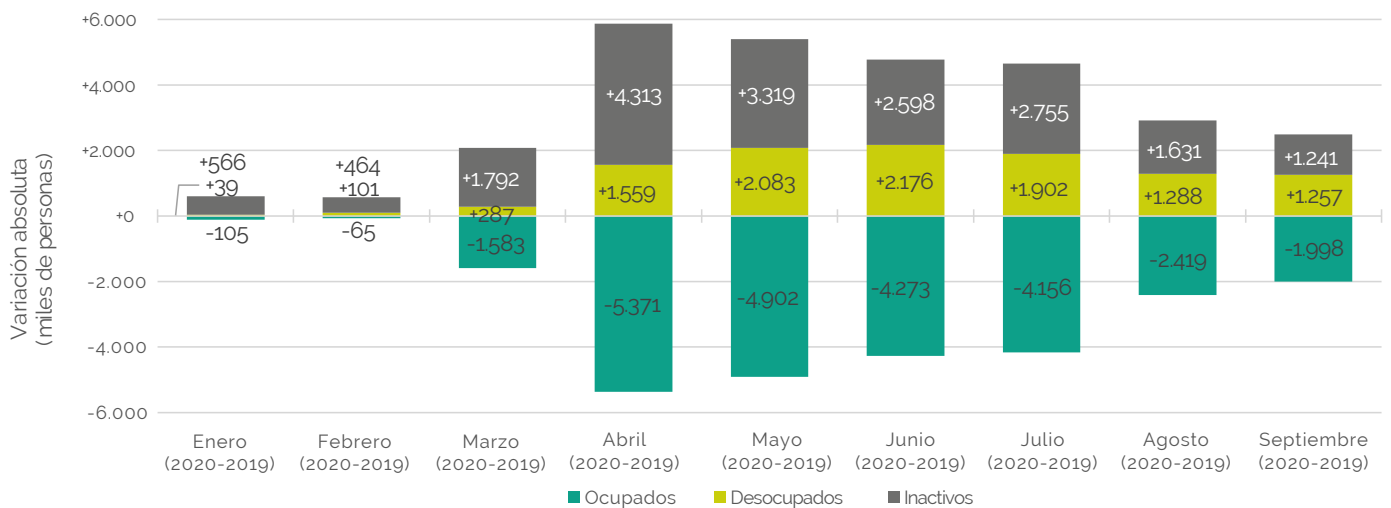
Septiembre de 2020 continúa con la dinámica del mercado laboral que se ha venido evidenciando desde julio, cuando comenzaron a flexibilizarse las medidas de confinamiento, con caídas menos fuertes en el nivel de ocupación y menores incrementos en el desempleo y la inactividad. Cabe resaltar que lo anterior no se explica porque la creación de nuevos puestos de trabajo esté en marcha, sino porque frente a los máximos históricos en pérdidas de empleo y aumento del desempleo observados durante la pandemia, las caídas son menos drásticas.



Gráfico 3.

### Total nacional: variación de la población ocupada, desocupada e inactiva.

Enero - septiembre (2020-2019)



Notas: El dominio total nacional no incluye la población de los departamentos de Amazonas, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Putu mayo, Vaupés, Vichada y San Andrés. | -Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005 | - Los datos de las poblaciones están en miles de personas.

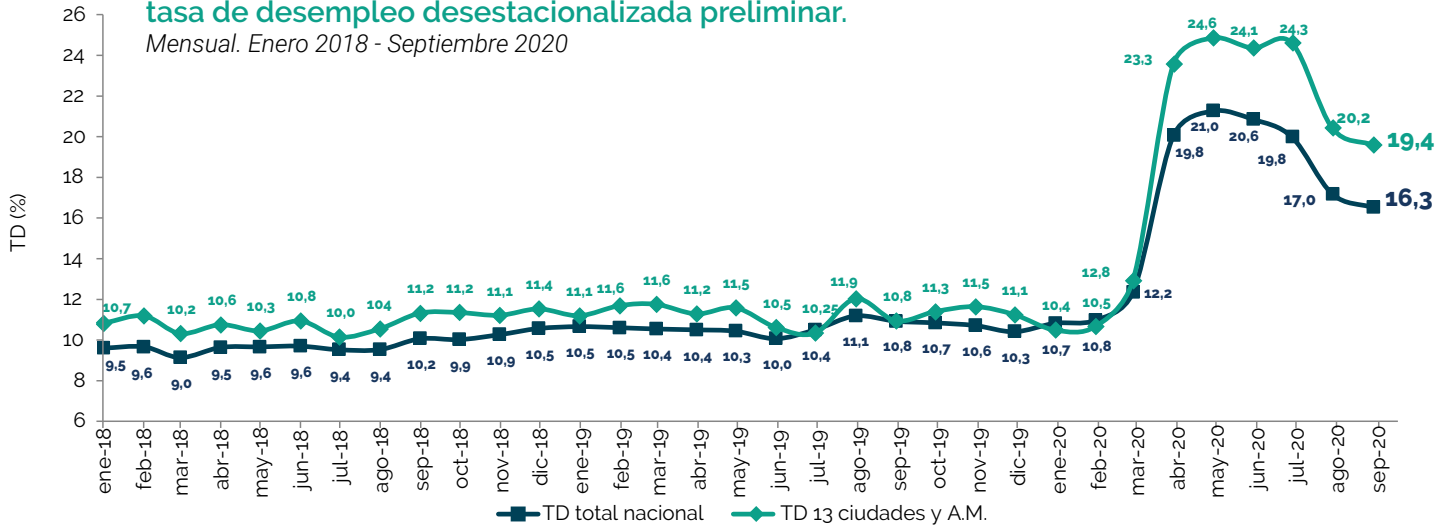
Fuente: Dane (GEIH), 30 de septiembre de 2020

En consecuencia, la tasa de desempleo desestacionalizada, que permite comparar los resultados mes a mes, mostró para el nivel nacional una reducción de 0,7 pp frente a agosto de 2020, ubicándose en 16,3%.

Gráfico 4.

### Total Nacional y 13 ciudades y áreas metropolitanas: tasa de desempleo desestacionalizada preliminar.

Mensual. Enero 2018 - Septiembre 2020



pr.: preliminar.

Notas: El dominio total nacional no incluye la población de los departamentos de Amazonas, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Putumayo, Vaupés, Vichada y San Andrés | Total 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá DC, Medellín AM, Cali AM, Barranquilla AM, Bucaramanga AM, Manizales AM, Pereira AM, Cúcuta AM, Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

## Ocupación

- Las contracciones de la población ocupada han tenido un ajuste: para septiembre de 2020, 2 millones de personas salieron de la ocupación, esto es 37% de la pérdida que hubo en abril cuando 5,4 millones de personas lo hicieron, llegando a un máximo histórico. De esta manera, la tasa de ocupación llegó a 50,6%, casi 6 pp por debajo del indicador para el mismo mes de 2019 (56,3%).

- El choque se concentra en el segmento urbano (13 principales ciudades y áreas metropolitanas), que pusieron 1,25 millones de los empleos perdidos. El efecto es de gran impacto si se considera que, para septiembre de 2020, los ocupados de estas 13 ciudades representaban menos de la mitad de la población ocupada (48%) pero respondieron por 63% de la contracción. Se acentúa el sesgo de género: de los 2 millones de empleos perdidos, 628.000 fueron hombres y 1,3 millones fueron mujeres. Es decir, por cada hombre que sale de la ocupación, lo hacen 2,2 mujeres.

- La destrucción de empleos de mujeres estuvo concentrada principalmente en las ciudades intermedias<sup>5</sup>, donde la caída fue de 20% para las mujeres frente a 6,6% de los hombres.

- Los sectores económicos donde hubo mayor destrucción de empleos en septiembre de 2020 frente al mismo mes de 2019 fueron: administración pública y defensa<sup>6</sup> (-385.000), alojamiento y servicios de comida (-351.000) y actividades profesionales, científicas y técnicas (-297.000). Estos sectores explicaron el 51% de la contracción en la ocupación.

- Entre mayo y septiembre ha habido una rotación entre los sectores que han presentado mayor destrucción de empleos (véase tabla 2), asociada a las restricciones impuestas por el confinamiento en el inicio de la pandemia y la posterior flexibilización y reactivación de sectores económicos

<sup>5</sup>Es el grupo de las 10 ciudades conformadas por: Tunja, Florencia, Popayán, Valledupar, Quibdó, Neiva, Riohacha, Santa Marta, Armenia y Sincelejo

<sup>6</sup>Asociados a actividades de salud, educación, prestación de servicios sociales, según aclara el Dane.

**Total nacional: ¿cómo ha variado la participación en la contracción de la población ocupada por sectores económicos?**  
 Mayo - septiembre 2020

Administración pública, educación y salud  
 Alojamiento y servicios de comida  
 Actividades profesionales, científicas y técnicas

**Participación agregada en contracción de la población ocupada**

	May 2020	Sep 2020
Administración pública, educación y salud Alojamiento y servicios de comida Actividades profesionales, científicas y técnicas	<b>25%</b>	<b>51%</b>
Comercio Industria manufacturera Construcción	<b>43%</b>	<b>24%</b>

Fuente: DANE, GEIH

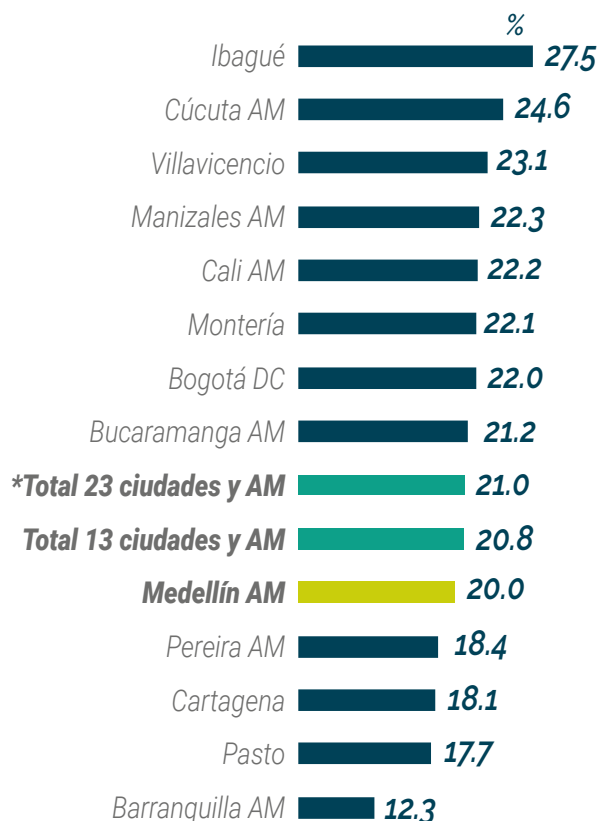
**Desocupación**

- Colombia: la tasa de desempleo llegó a 15,8%, superior por 5,5 pp a la tasa del mismo mes de 2019. De esta manera, el número total de desocupados en septiembre fue 3,8 millones, lo que representó un incremento de 1,257 millones frente a septiembre de 2019.
- De los 5,5 pp que aumentó la tasa de desempleo a nivel nacional, Bogotá aportó 1,92 pp; Medellín 0,56 pp y Cali 0,47. Es decir que 3 ciudades aportaron aproximadamente 3 pp del incremento de la tasa de desempleo nacional.
- La brecha de género para septiembre fue de 8,4 pp: la tasa de desempleo de los hombres fue 12,3%, mientras que para las mujeres fue 20,7%.
- A nivel nacional, la tasa de desempleo de los jóvenes para el trimestre julio-septiembre fue 25,9%, esto es 7,8 pp más que en septiembre de 2019. Por su parte en Medellín A.M. la tasa fue 29,8%.
- Valle de Aburrá: la tasa de desempleo para el trimestre julio-septiembre fue 20%, para un total de 400.370 desocupados, esto es 153.000 más que en el mismo trimestre de 2019.

Gráfico 4.

**Trece ciudades y áreas metropolitanas: tasa de desempleo**

Julio - septiembre de 2020



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares  
 Total 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye: Bogotá DC, Medellín AM, Cali AM, Barranquilla AM, Bucaramanga AM, Manizales AM, Pereira AM, Cúcuta AM, Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

## Inactividad

- Colombia: para septiembre los inactivos totalizaron 15,939 millones, es decir 1,241 millones más frente al mismo mes de 2019.
- Valle de Aburrá: el total de inactivos para el trimestre julio-septiembre fue 1,239 millones, es decir 103.000 más que en el mismo trimestre de 2019.



## Informalidad

- En septiembre de 2020, la posición ocupacional de empleo particular (asociada a empleo formal) representaba 38% del total de ocupados, sin embargo, por su propia cuenta explicó 58% de la contracción de variación ocupada, lo que indica una acentuación del efecto sobre el empleo formal porque en mayo este segmento explicaba 49% de la contracción. Una salida de la ocupación más que proporcional de empleados particulares puede indicar que las herramientas de los empresarios para permitir la permanencia de empleados particulares se hacen más difíciles de usar a medida que avanza la pandemia.

Tabla 3.

### Total nacional y 13 ciudades y áreas metropolitanas: población ocupada, desocupada e inactiva | Septiembre (2020-2019)

#### Población ocupada, desocupada e inactiva total nacional

	Sep 2020	Sep 2019	Variación absoluta
Población ocupada	20.232	22.230	-1.998*
Población desocupada	3.788	2.531	+1.257*
Población inactiva	15.939	14.698	+1.241*

#### Población ocupada, desocupada e inactiva en las 13 ciudades y Áreas Metropolitanas

	Sep 2020	Sep 2019	Variación absoluta
Población ocupada	9.724	10.946	-1.252*
Población desocupada	2.172	1.227	+945*
Población inactiva	6.812	6.260	+552*

\*Indicador que presentó variación estadísticamente significativa

Cifras en miles

Fuente: DANE (GEIH), 30 de octubre 2020

- Cabe resaltar que, en las 13 principales ciudades, la participación del empleo formal en el total de ocupados fue 52,4% pero su contribución a la contracción en los ocupados ha sido más que proporcional, con 68%.

- En el contexto de una contracción más que proporcional del empleo formal en el segmento urbano (13 principales ciudades y áreas metropolitanas) aumentó la informalidad laboral en este segmento en 1,8 pp frente a septiembre de 2019, ubicándose en 47,6%.

En resumen, los resultados del mercado laboral de septiembre de 2020 para Colombia muestran que, pese a tener menores caídas en la ocupación y menores aumentos en la desocupación e inactividad comparado con meses anteriores, persisten las brechas urbano-rurales, de género y de jóvenes. **Adicionalmente, cerca del 50% de la contracción de la ocupación está concentrada en unidades de menos de 10 empleados al tiempo que, en contextos urbanos, se presenta un aumento en la proporción de ocupados informales.**

Ante este escenario, este último segmento de la población, las personas desempleadas, el proceso de recuperación económica al que está expuesto el país, las estimaciones de crecimiento económico y de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad, se vuelven factores importantes para la negociación del salario mínimo que se dará en los próximos días pues las repercusiones económicas trascienden al plano social y de bienestar de los hogares. Según afirma el Centro de Estudios sobre Desarrollo Económico - CEDE - de la Universidad de los Andes, “[...] la población que está sufriendo más directamente estos choques económicos no tiene voz en el proceso de negociación del mínimo. Al mismo tiempo, mucha de la que sí está representada enfrenta también circunstancias laborales difíciles, directamente o a través de su familia [...]”<sup>7</sup>.



## La empresa micro y sus retos en el marco de la pandemia.

- En Colombia, la población ocupada en empresas de menos de 10 empleados representaba 2/3 (67%) del total de la población ocupada en septiembre de 2020 en Colombia.
- De los 2 millones de personas que salieron de la ocupación en septiembre de 2020, casi 50% correspondió a empresas de menos de 10 personas. En mayo, estas empresas respondían por más de 2/3 de la caída en empleos (68,5%).
- Con el avance de la pandemia y los efectos de las medidas asociadas para su contención, se observa una acentuación de los efectos en las mujeres ocupadas en empresas pequeñas: en septiembre, 916.000 mujeres que salieron de la ocupación en empresas de menos de 10 empleados representaron 46% de los 2 millones de empleos destruidos en el nivel nacional. En mayo de 2020, este grupo representaba 37%.

<sup>7</sup>CEDE - Universidad de los Andes (2020). Nota macroeconómica No.27 “Negociación del salario mínimo en tiempos de pandemia”, p.2. Disponible en: [https://economia.uniandes.edu.co/components/com\\_booklibrary/ebooks/BM%2027.pdf](https://economia.uniandes.edu.co/components/com_booklibrary/ebooks/BM%2027.pdf)

# Emprendedores que mueven a Colombia



Por: Fabio Andrés Montoya,  
Director Ejecutivo de Interactuar

Colombia es un país de emprendedores, de microempresas. Según el Dane, un poco más del 60% del empleo, formal e informal, del país es generado por empresas con menos de 10 empleados. Esta pandemia los ha afectado considerablemente, así se evidencia en la reciente encuesta que hicimos en Interactuar donde el 10% de los empresarios manifiesta estar en quiebra, el 66% dice estar sin efectivo para financiar su operación y, aquellos que generan más de dos empleos, han disminuido la nómina en un 44%. De otra parte, también ha sido la hora de sacar a relucir la capacidad de resiliencia, la apertura al cambio, el trabajo en red y el aprender (p.ej. ventas digitales).

Ante este panorama venimos proponiendo una ruta de acción para la reactivación de la microempresa y la recuperación del empleo:

**1. Negocios inclusivos:** es clave que desarrollemos una mayor conexión entre la gran y mediana empresa con la micro, lo cual requiere que los primeros desarrollen programas y políticas que faciliten y promuevan este tipo de negocios y que los segundos mejoren estándares de oportunidad y calidad, así como la formalización total de su operación.

**2. Programas de acompañamiento:** hemos aprendido que un factor diferencial en una empresa (no solo las micro) es la mentalidad de su líder y que es posible incidir en esa mentalidad para que haga los cambios necesarios para que su empresa pueda progresar. Adicionalmente, es necesario acompañarlos en la organización básica de su negocio, mercadeo y ventas, herramientas digitales, productividad (con tecnologías apropiadas), finanzas, entre otros.

**3. Financiación:** con el Covid 19, y después de los alivios dados por el sistema financiero, algunos empresarios quedarán reportados ante las centrales de riesgo, muchos de ellos buenos empresarios, lo cual les cerrará muchas puertas de financiación. Es imperativo desarrollar mecanismos que solventen esta problemática, por ejemplo, garantías por parte del Fondo Nacional de Garantías para empresas que incluso estén reportadas, o fondos que “aguanten” un mayor riesgo para hacer este tipo de créditos.

**4. Política pública:** El proyecto de Ley de Emprendimiento radicado recientemente por el gobierno nacional es un buen avance. Allí vemos dos grandes oportunidades, lo primero es disminuir los costos y trámites para los empresarios y, lo segundo, estamos proponiendo la creación de un régimen “semilla” para los trabajadores por cuenta propia y las micro más pequeñas de tal modo que puedan ser formales sin todas las cargas actuales y así mismo puedan emprender una ruta hacia la formalización laboral y empresarial.

**PD: Tan grave como el Covid ha sido la descalificación al valor de ser empresario. Los micro son unos héroes, las grandes son muy dinamizadores, Colombia necesita de TODOS los empresarios; la mejor manera de responder y salir adelante es como ellos lo hacen: ¡haciendo negocios entre todos – compras inclusivas**

# Ser, hacer y transmitir como empresas

Por: Julián Mazo Zapata,  
Proantioquia

Pensar las sociedades como sistemas que evolucionan y se conectan, demanda también considerar las variables de dicho sistema. La complejidad del desarrollo y el bienestar social requiere entender que no es una cuestión de todo o nada, sino, de más o menos. Cambios graduales, con estrategias concretas, nutren el sistema.

Desde esta perspectiva, preguntarse por: **¿cómo las empresas con trayectoria pueden aportar al fortalecimiento y consolidación del ecosistema de emprendimiento en un escenario de recuperación económica?**, arroja distintas posibilidades. Aquí se expondrán tres frentes sobre la manera como el sistema, que es uno, puede poner a disposición de sí mismo las capacidades de sus componentes con más trayectoria para fortalecer la creación y calidad de más componentes, de más empresas.

Un primer frente para aportar a la consolidación del ecosistema son las constantes iniciativas de acompañamiento a los emprendimientos de la región, en la que los empleados de estas grandes empresas participan a manera de voluntariado corporativo o de manera independiente, poniendo a disposición su talento humano gerencial y técnico. En Proantioquia, por ejemplo, se desarrollan mentorías empresariales y Emprendedores en Trayectoria MEGA, donde el acompañamiento se da a partir de la Red de Mentores que está conformada por los dirigentes de nuestras empresas afiliadas y donde se ayuda a que los emprendedores planeen, piensen y dirijan más estratégicamente sus emprendimientos. Que transiten el camino de ser emprendedores a ser empresarios.

Un segundo frente de trabajo es la posibilidad que se brinda para que la gran empresa se entienda como empresa ancla, consciente de la cadena de valor y producción que su actividad económica genera y de la posibilidad de promover y apoyar el desarrollo de esa cadena. El trabajo de estas empresas ancla con sus proveedores, es de vital importancia para que cada vez el tejido empresarial de la región se fortalezca, lo que a la larga además de representar un valor para ellas mismas, representa generación de empleo y bienestar en los territorios.

Finalmente, un tercer frente de trabajo debe lograr fortalecer la imagen que percibe la sociedad respecto a la empresa privada y a los empresarios. Si bien la gran mayoría de la gran empresa ya integra en su propuesta de valor el bienestar social que generan, es un mandato que además de ser y hacer, se debe trabajar en el transmitir para mejorar el percibir. Empresas que generan valor público y que así son percibidas, contribuyen a la consolidación de un valor aspiracional alrededor de la creación de empresa, consolidar al emprendedor como un héroe social junto al maestro y al médico.

En perspectiva, sabemos que es un proceso de trabajo continuo, acumulativo y de persistencia. Estos tres frentes que fueron expuestos ya existen, pero siempre necesitan de aún más voluntades. Desde Proantioquia articulamos, movilizamos y convocamos agendas y capacidades para lograr mejores resultados y más desarrollo en ellos.

