

PROANTIOQUIA

Diciembre 02 de 2020

EFECTOS SANITARIOS, ECONÓMICOS Y SOCIALES POR EL COVID-19

Boletín para el Consejo Directivo de Proantioquia

ALIADO



CON LA COLABORACIÓN DE

Mesa de seguimiento a la reactivación gradual
y segura de la economía en Antioquia



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA



UNIDOS

TEXTOS

Proantioquia

Julián Mazo Zapata, Profesional Especializado en Desarrollo Económico y Competitividad
Paula Andrea Hernández, Coordinadora de Planeación
Susana Berrío, Profesional de Planeación

Interactuar

Fabio Andrés Montoya, Director Ejecutivo de Interactuar
Coordinación y edición

Paula Andrea Hernández, coordinadora de Planeación de Proantioquia



1. Salud

Cumplidos los tres meses del levantamiento de la cuarentena general, reapertura de la economía y promoción del *aislamiento selectivo*, en Colombia se alcanzaron más de un millón trescientos mil contagios: con corte a 30 de noviembre, 1.316.806 casos han sido confirmados y se han perdido 36.766 vidas a causa del COVID-19. En este sentido, los retos que trae consigo la reapertura económica, hacen parte de los detonantes que impulsaron la aplicación de la estrategia PRASS – Pruebas, Rastreo y Aislamiento Selectivo Sostenible – por medio de la cual se hace un esfuerzo por “controlar el contagio y mantenerlo en niveles que permitan retomar la actividad en todo el territorio Nacional, tomando todas las medidas y controles necesarios para aislar a los contagiados, sus contactos y, además, a los que corren más riesgo”¹.

No obstante, pese a los esfuerzos realizados para el control y la promoción de campañas de cuidado en el país, el aumento del número de casos presentados a partir de inicios de octubre y los escenarios de rebrotes en países de Europa, han levantado cuestionamientos alrededor de una segunda ola de coronavirus; al respecto, el presidente Duque manifestó que no se trata de un rebrote sino de un retraso en la evolución de la pandemia en algunas regiones con respecto a otras en donde ya se han percibido los efectos con mayor fuerza².

Como muestra de esta heterogeneidad, y con el objetivo de contar con herramientas para la toma de decisiones y comprensión de la dinámica de la pandemia en los territorios, el INS adelanta un estudio de seroprevalencia³ en 10 ciudades del país: el 26 de noviembre se presentaron resultados preliminares – para tres ciudades – indicando que el 27% de la población de Medellín es seropositiva, es decir, ha estado expuesta al virus; en comparación con Barranquilla y Leticia este indicador es bajo pues en estas dos ciudades se encuentra por encima del 50%.

¹Ministerio de Salud y Protección Social (2020). Manual de implementación PRASS: Pruebas, Rastreo y Aislamiento Selectivo Sostenible. Mandatarios locales. Versión 2 – septiembre de 2020, p.4. Disponible en: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/VS/ED/VSP/manual-implementacion-prass-mandatarios.pdf>

²Tomado de Revista Dinero edición virtual, 26 de octubre de 2020. Disponible en <https://www.dinero.com/pais/articulo/hay-rebote-de-covid-19-en-colombia/304755>

³El estudio de seroprevalencia busca estimar la proporción de la población que ha estado expuesta al virus. “Si una alta proporción de la población ya está infectada eso quiere decir que tenemos un bajo número de personas que son susceptibles a la enfermedad y que se nos ha ido cerrando el espectro de las personas que están en riesgo. Pero, si por el contrario tenemos una población muy alta que no ha salido positiva quiere decir que tenemos todavía una probabilidad muy importante de tener esa afectación” (Ministro de Salud Fernando Ruiz en El Colombiano, 27 de noviembre de 2020. Disponible en: <https://www.elcolombiano.com/antioquia/estudio-de-seroprevalencia-en-colombia-afirma-que-medellin-puede-tener-mas-contagios-de-coronavirus-DB14157884>

Ante estos resultados, es importante anotar que Antioquia es uno de los departamentos que ha presentado una dinámica de contagios y hospitalización que han generado alertas por parte del gobierno nacional, regional y local:

- Con corte a 30 de noviembre, de los 213.928 casos totales que tenía el departamento, 98.827 se presentaron entre el 01 de octubre y el 30 de noviembre, es decir, el 46.2%
- Han fallecido 4.066 personas en Antioquia a causa del COVID-19, lo cual corresponde al 1.9 % de los casos confirmados.
- El promedio de los contagios diarios tuvo su mayor valor en octubre (1.754), seguido de agosto (1.560) y noviembre (1.482).
- Del total de casos en Antioquia, el 83.8% se concentran en el Valle de Aburrá seguido de Oriente (5.5%) y Urabá (4.0%). Los cinco municipios con mayor número de casos son Medellín, Bello, Itagüí, Envigado y Rionegro.

Gráfico 1a. Casos positivos y ocupación de UCIs en Antioquia entre septiembre y noviembre

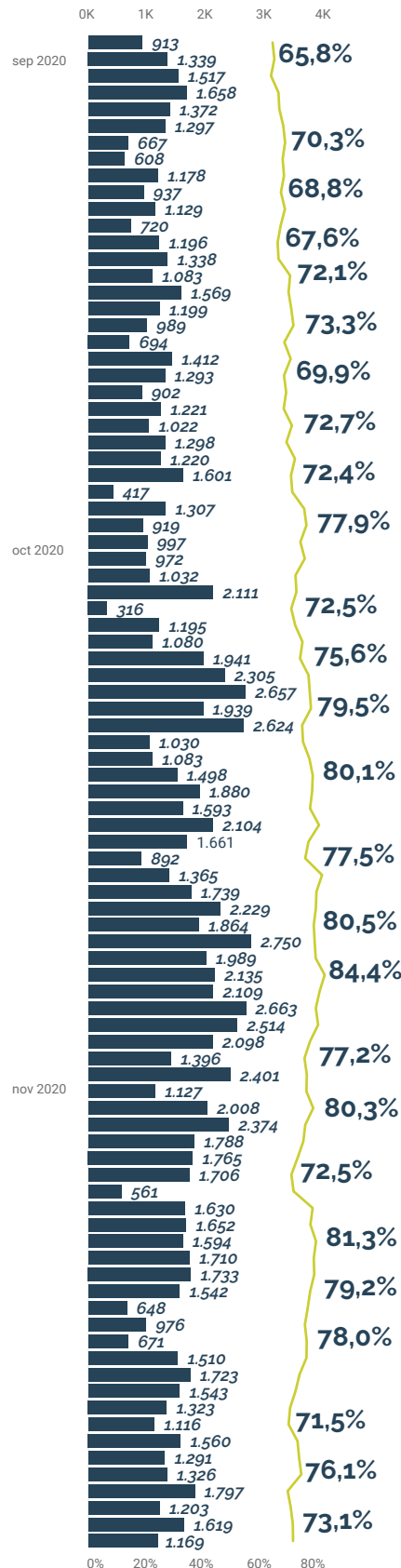
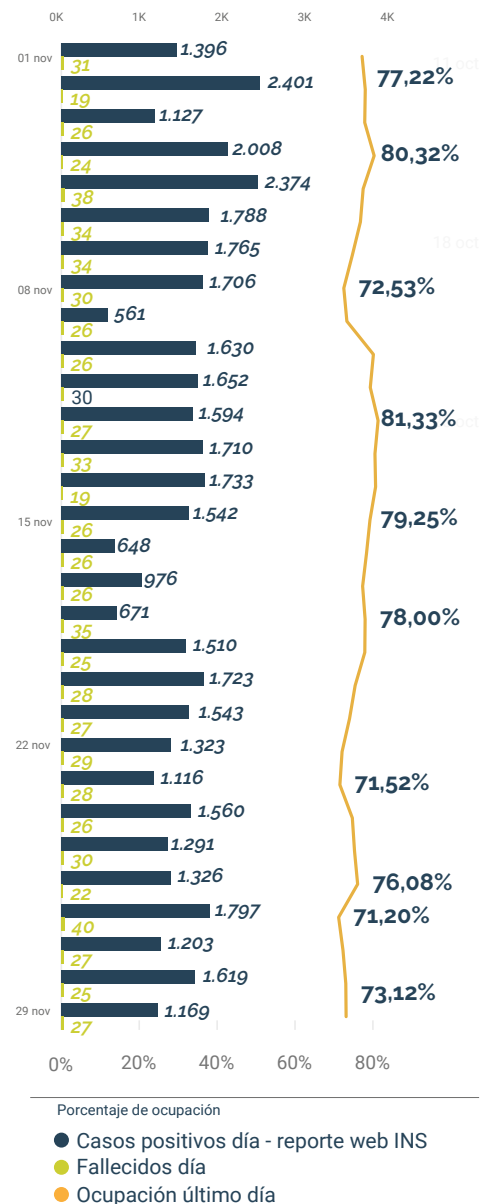


Gráfico 1b. Casos positivos, fallecidos y ocupación de UCIs en Antioquia durante el mes de noviembre



Fuente: elaboración propia a partir de información de la Dirección Seccional de Salud de Antioquia con corte a 30 de noviembre.

● Casos positivos día - reporte web INS
● Ocupación último día

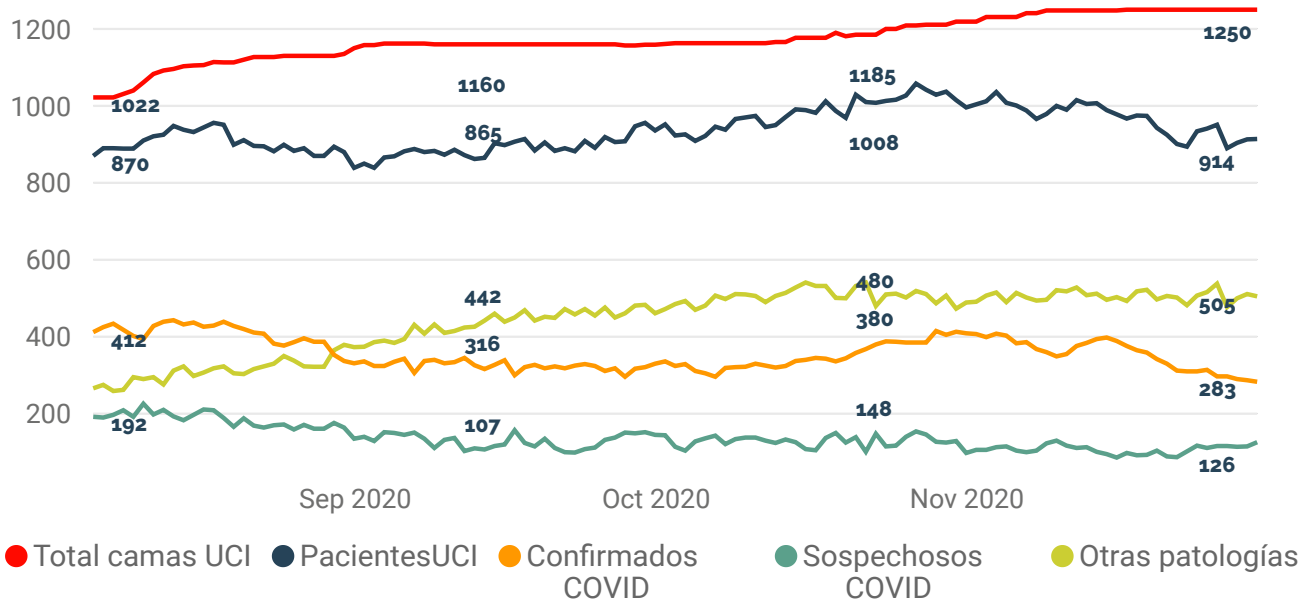
El aumento de casos durante el mes de octubre y noviembre estuvo acompañado por un incremento en la ocupación de UCIs destinadas para COVID lo cual ha exigido una alianza, entre los sectores privado y público de diferentes niveles territoriales, para la ampliación de la capacidad hospitalaria:

- Partiendo de 480 camas en marzo (240 para UCI y 240 para otras patologías), a 30 de noviembre se contaba con 1.250 unidades.
- Del total, 914 se encontraban ocupadas; el 30.9% son pacientes confirmados COVID, 13.8% sospechosos y 55.3% son pacientes con otras patologías que, vale la pena resaltar, han tenido una mayor participación en la ocupación de UCIs desde inicios de septiembre (gráfica 2).

- Durante el mes de agosto se presentó una ocupación promedio de 78% y máxima de 83%; en septiembre este valor fue de 71% y no superó el 78%; en octubre, el promedio de ocupación fue de 79% y su valor máximo fue de 84%; finalmente, en noviembre el promedio de ocupación fue de 76% y su máximo fue de 81%.
- Ante este escenario, una nueva alerta roja hospitalaria tuvo lugar entre el 22 de octubre y el 24 de noviembre; a partir de esta fecha, la ocupación ha conservado valores inferiores al 77%.
- No obstante, con corte 30 de noviembre, los municipios de La Ceja y Rionegro tienen una ocupación igual o superior al 80% y Medellín tiene un nivel de 77.8%.

Gráfico 2.

Evolución de la capacidad hospitalaria y ocupación de UCIs por tipo de paciente entre agosto y noviembre



Fuente: elaboración propia a partir de información de la Dirección Seccional de Salud de Antioquia con corte a 30 de noviembre.



Finalmente, con respecto a otras ciudades, Antioquia y Medellín tienen una tasa de mortalidad y letalidad inferior a aquellas presentadas por Bogotá, Cali y Barranquilla; sin embargo, con respecto a la tasa de incidencia, Medellín es la ciudad capital que presenta la mayor tasa al tiempo que tiene un Rt (número de reproducción efectivo) mayor (tabla 1).

Tabla 1.

Indicadores de la pandemia

Ciudad/región	Tasa de incidencia (x 100 mil hab)	Tasa de mortalidad (x millón de hab)	Tasa de letalidad (fallecidos sobre casos detectados)	Rt ⁴
Antioquia	3.046	537	1.9%	-
Bello	3.154	578	1.6%	1.10
Medellín	4.473	757	1.8%	1.10
Bogotá	4.530	1.037	2.3%	1.04
Cali	3.354	811	2.9%	1.05
Barranquilla	3.457	1.278	3.9%	1.05

Fuente: cifras del Instituto Nacional de Salud con corte a 30 de noviembre



Ante este escenario, las recomendaciones de las autoridades giran en torno a continuar con las medidas de autoprotección, distanciamiento social y cumplimiento de protocolos de bioseguridad.

⁴El número de reproducción efectivo, denominado Rt, estima el número promedio de personas susceptibles a ser infectadas por alguien que porta el virus (MinSalud, 2020); idealmente el Rt debe estar por debajo de 1, es decir, que una persona portadora no alcanza a contagiar a otra

2. Empleo

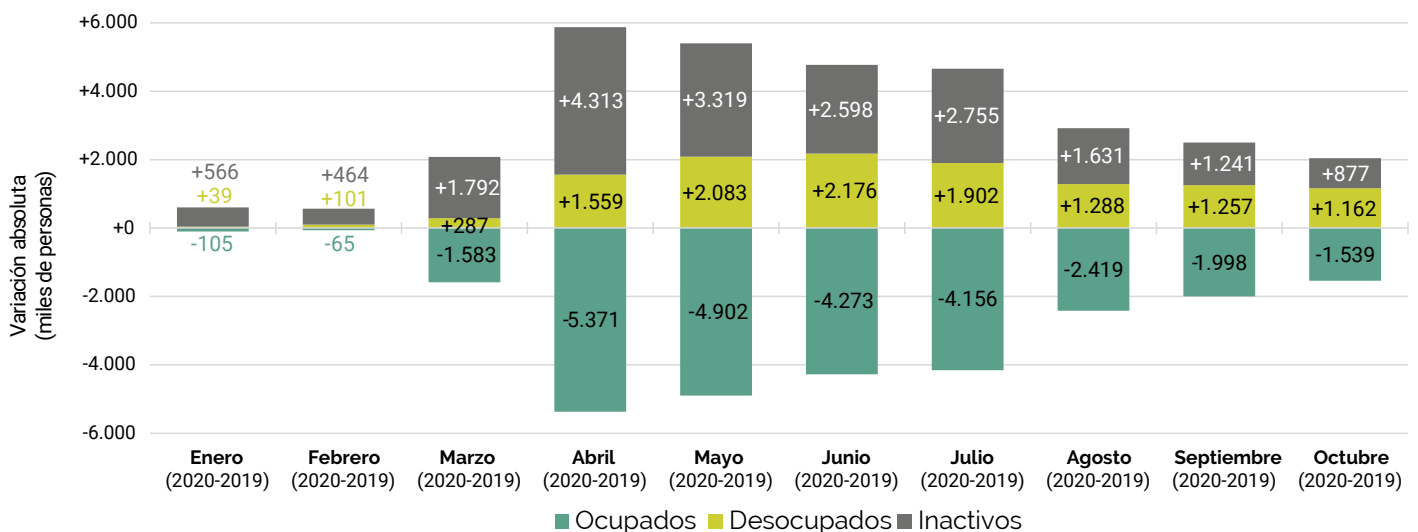
En octubre de 2020, la ocupación continuó mostrando signos de mejora frente al escenario de inicio de la pandemia, con 1 millón de empleos más que los que había en septiembre. Sin embargo, el nivel de ocupación aún se ubica 1,5 millones por debajo del de octubre de 2019. Asimismo, ha sucedido con los inactivos, que han reducido su ritmo de incremento a lo largo de la pandemia. Por el contrario, los desocupados han mantenido en los últimos 3 meses la misma tendencia en la variación.



Gráfico 3.

Total nacional: variación de la población ocupada, desocupada e inactiva.

Enero – octubre (2020-2019)



Notas: El dominio total nacional no incluye la población de los departamentos de Amazonas, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Putumayo, Vaupés, Vichada y San Andrés.

- Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005

- Los datos de las poblaciones están en miles de personas.

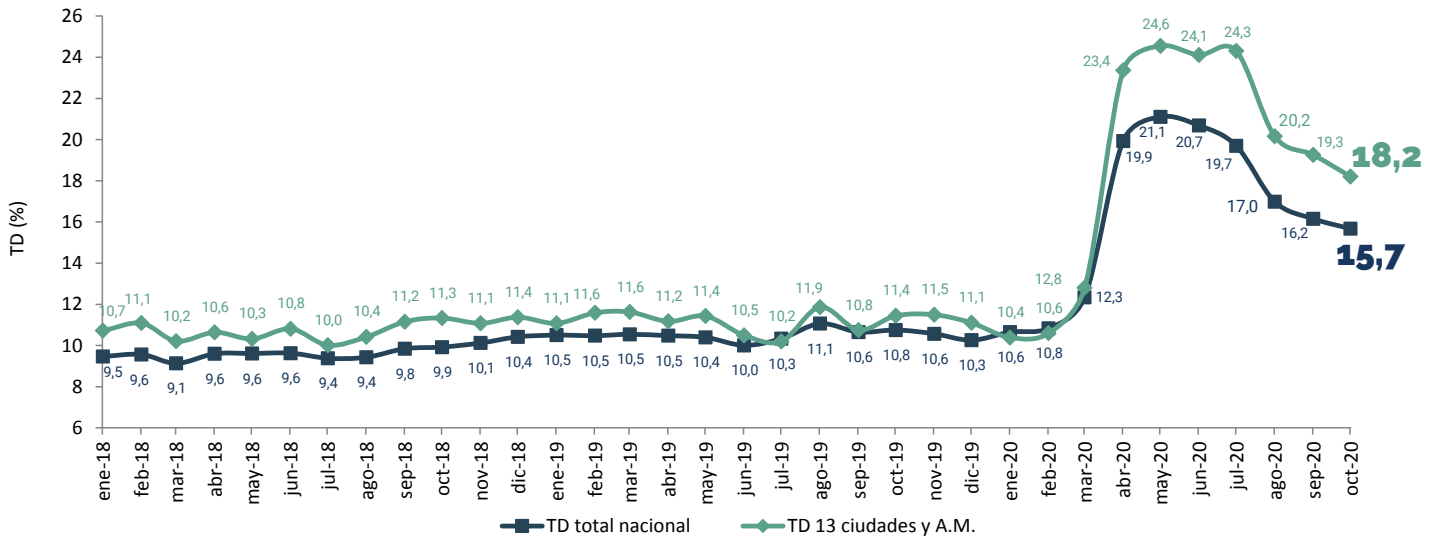
Fuente: Dane (GEIH)

En consecuencia, la tasa de desempleo **desestacionalizada**, que permite comparar los resultados mes a mes, mostró para el nivel nacional una reducción de 0,5 pp frente a septiembre de 2020, ubicándose en 15,7%.

Gráfico 4.

**Total Nacional y 13 ciudades y áreas metropolitanas:
tasa de desempleo desestacionalizada preliminar.**

Mensual. Enero 2018 - octubre 2020



pr.: preliminar.

Notas: El dominio total nacional no incluye la población de los departamentos de Amazonas, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Putumayo, Vaupés, Vichada y San Andrés | Total 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá DC, Medellín AM, Cali AM, Barranquilla AM, Bucaramanga AM, Manizales AM, Pereira AM, Cúcuta AM, Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

Ocupación

- **Las contracciones de la población ocupada continúan ajustándose:** para octubre de 2020 1,5 millones de personas salieron de la ocupación, esto es 29% de la contracción que hubo en abril, el máximo histórico, cuando 5,4 millones de personas lo hicieron. De esta manera, la tasa de ocupación llegó a 53,2%, 4 pp por debajo del indicador para el mismo mes de 2019 (57,8%).
- **El choque se concentra en el segmento urbano** (13 principales ciudades y áreas metropolitanas), que respondió por 829.000 de los empleos perdidos, seguido por los municipios pequeños, con 491.000 empleos menos frente a octubre de 2019.
- **Se acentúa el sesgo de género:** de los 1,5 millones de empleos perdidos, 78% fueron empleos de mujeres (1,2 millones). Esto implicó que, por cada 2 hombres que salieron de la ocupación, lo hicieron 7 mujeres. En contextos urbanos esta relación fue de 2 a 5.

Tabla 2.
**¿Cómo ha evolucionado la
variación anual según sexo y
la contribución de su
variación a la variación anual
del total de ocupados?**

Enero-octubre 2020

Fuente: DANE - GEI

Año	Mes	Variación Anual en Porcentaje		Año	Mes	Contribución a la variación Anual	
		Hombres	Mujeres			Hombres	Mujeres
2020	Ene	-0,3%	-0,8%	2020	Ene	36,19%	64,76%
2020	Feb	1,4%	-2,7%	2020	Feb		
2020	Mar	-5,6%	-9,4%	2020	Mar	45,55%	54,45%
2020	Abr	-21,2%	-29,2%	2020	Abr	50,53%	49,47%
2020	May	-18,1%	-27,8%	2020	May	47,61%	52,39%
2020	Jun	-14,8%	-24,7%	2020	Jun	45,73%	54,27%
2020	Jul	-12,4%	-27,7%	2020	Jul	38,47%	61,53%
2020	Ago	-7,2%	-16,4%	2020	Ago	38,69%	61,31%
2020	Sep	-4,8%	-14,7%	2020	Sep	31,38%	68,57%
2020	Oct	-2,7%	-12,4%	2020	Oct	22,76%	77,31%

- Los sectores económicos donde hubo mayor destrucción de empleos en octubre de 2020 frente al mismo mes de 2019 fueron: administración pública y defensa⁵ (-254.000), alojamiento y servicios de comida (-232.000) y actividades comercio y reparación de vehículos (-224.000).

Desocupación

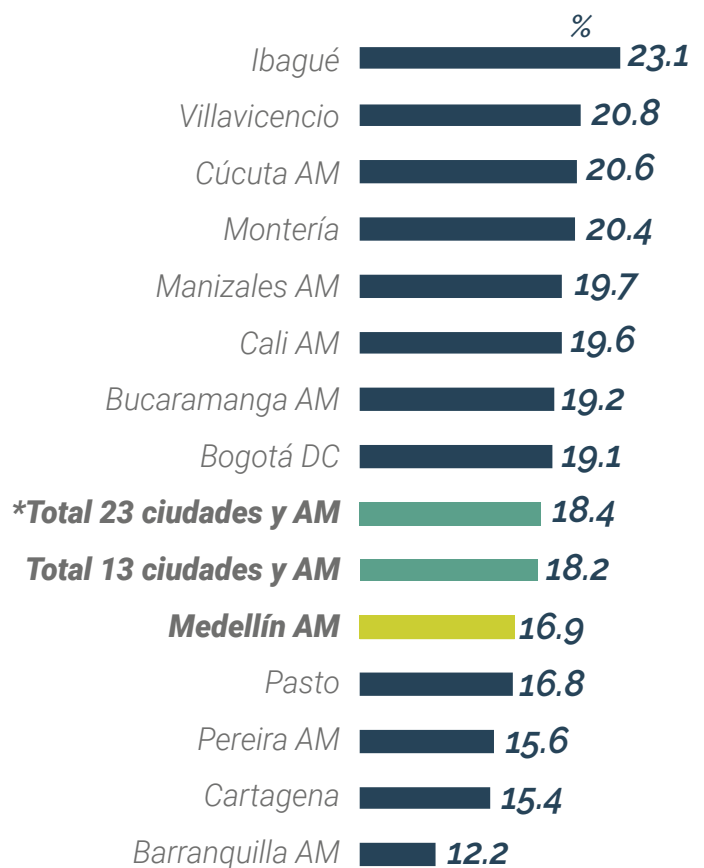
- Colombia: la tasa de desempleo llegó a 14,7% para octubre de 2020, superior por 4,9 pp a la tasa del mismo mes de 2019. De esta manera, el número total de desocupados en octubre fue 3,7 millones, lo que representó un incremento de 1,16 millones frente al mismo mes del año pasado, equivalente a 53% de la contracción de la población desocupada observada en junio.
- La población desocupada, a diferencia de la ocupada, no ha presentado correcciones en su contracción. Los desocupados corresponden principalmente a las 13 principales ciudades (56%) y a los pequeños municipios del país (26%).
- La brecha de género para octubre fue de 9,4 pp: la tasa de desempleo de los hombres fue 10,7%, mientras que para las mujeres fue 20,1%.
- Adicionalmente, mientras la tasa de desempleo de los hombres aumentó casi 3 pp entre octubre de 2019 y octubre de 2020, la de las mujeres lo hizo en 7,6 pp
- **Tasa de desempleo de los jóvenes:** a nivel nacional, para el trimestre agosto-octubre fue 23,5%, esto es 6 pp más que en octubre de 2019. Por su parte en Medellín A.M. la tasa fue 25,7% para el mismo período.
- **Valle de Aburrá:** la tasa de desempleo para octubre fue de 15% con un total de 320.000 desocupados, esto es 89.000 desocupados más que en octubre de 2019.



Gráfico 4.

Trece ciudades y áreas metropolitanas: tasa de desempleo

agosto-octubre de 2020



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares
Total 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye: Bogotá DC, Medellín AM, Cali AM, Barranquilla AM, Bucaramanga AM, Manizales AM, Pereira AM, Cúcuta AM, Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.

⁵Asociados a actividades de salud, educación, prestación de servicios sociales, según aclara el Dane. La hipótesis frente a la caída en este sector se concentra en el personal extra de atención en salud que pudo haber sido contratado para el manejo de la pandemia y ahora ya no es contratado de nuevo, como afirma el Dane

Inactividad

- Colombia: para octubre los inactivos totalizaron 15,074 millones, es decir 877.000 más frente al mismo mes de 2019.
- Valle de Aburrá: el total de inactivos para el trimestre agosto-octubre fue 1,118 millones, es decir 46.000 más que en el mismo trimestre de 2019.



Informalidad

Tabla 3.

Proporción de población ocupada informal Total 23 ciudades y áreas metropolitanas Octubre (2020 - 2019)

Dominio geográfico	Octubre 2020	Octubre 2019	Variación (p.p.)
13 ciudades y áreas metropolitanas	48,5 ▲	45,8	+2,6
23 ciudades y áreas metropolitanas	49,3 ▲	46,9	+2,4

- En octubre de 2020 de los 21 millones de ocupados en el nivel nacional, 10 millones correspondían al segmento urbano (13 principales ciudades). Entre estos, 5,2 millones eran formales y 4,9 informales.
- Los 5,2 millones de empleados formales del segmento urbano representan 51,5% de la población ocupada de esta zona. Sin embargo, responden por 86% de la contracción en la ocupación en las principales ciudades.
- Esto confirma que el empleo formal es el más afectado por el choque y, en ese caso, el reingreso a la ocupación podría estarse dando vía informalidad.

En resumen, los resultados del mercado laboral de octubre de 2020 para Colombia muestran menores caídas en la ocupación, con la salvedad de que el reingreso de la población a la ocupación del país se está dando más que proporcionalmente en la informalidad. Por su parte, los incrementos en la desocupación no ceden. Aunado a esto persisten las brechas urbano-rurales y las de jóvenes, junto con la brecha de género que, contrario a subsanarse, se ha

No se presentaron variaciones estadísticamente significativas.

La definición adoptada por el DANE para la medición del empleo informal, se remite a la resolución 15ª CIET de la OIT de 1993 y a las recomendaciones del grupo de DELHI (grupo de expertos convocado por Naciones Unidas para la medición del fenómeno informal), donde indican que un trabajador se considera como informal si trabaja en un establecimiento de hasta cinco trabajadores, excluyendo los independientes que se dedican a su oficio y a los empleados del gobierno.

p.p: Puntos porcentuales

Notas

- 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D C Medellín A M Cali A M Barranquilla A M Bucaramanga A M Manizales A M Pereira A M Cúcuta A M Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio

- 23 ciudades incluye 13 ciudades y áreas metropolitanas más Tunja, Florencia, Popayán, Valledupar, Quibdó, Neiva, Riohacha, Santa Marta, Armenia y Sincelejo

- Por efectos de redondeo, las cifras de las variaciones pueden diferir ligeramente con la diferencia calculada

Fuente: DANE, GEIH

profundizado. **Adicionalmente, cerca del 50% de la contracción de la ocupación está concentrada en unidades de menos de 10 empleados al tiempo que, en contextos urbanos, se presenta un aumento en la proporción de ocupados informales.**

Ante este escenario, este último segmento de la población, las personas desempleadas, el proceso de recuperación económica al que está expuesto el país, las estimaciones de crecimiento económico y de la población en situación de pobreza y vulnerabilidad, se vuelven factores importantes para la negociación del salario mínimo que tuvo inicio el 30 de noviembre pues las repercusiones económicas trascienden al plano social y de bienestar de los hogares. Según afirma el Centro de Estudios sobre Desarrollo Económico - CEDE - de la Universidad de los Andes, “[...] la población que está sufriendo más directamente estos choques económicos no tiene voz en el proceso de negociación del mínimo. Al mismo tiempo, mucha de la que sí está representada enfrenta también circunstancias laborales difíciles, directamente o a través de su familia [...]”⁶.

⁶CEDE - Universidad de los Andes (2020). Nota macroeconómica No.27 “Negociación del salario mínimo en tiempos de pandemia”, p.2. Disponible en: https://economia.uniandes.edu.co/components/com_booklibrary/ebooks/BM%2027.pdf

La empresa micro y sus retos en el marco de la pandemia.

- En Colombia, la población ocupada en empresas de menos de 10 empleados representaba $\frac{2}{3}$ (68%) del total de la población ocupada en octubre de 2020
- De los 1,539 millones de personas que salieron de la ocupación en octubre de 2020, 45% correspondió a empresas de menos de 10 personas. En mayo, estas empresas respondían por más de $\frac{2}{3}$ de la caída en empleos (68,5%).
- Las mujeres que trabajan en empresas de menos de 10 empleados representaron $\frac{1}{4}$ (5,6 millones) parte del total de la población ocupada en octubre, pero explicaron casi la $\frac{1}{2}$ (782.000) de la contracción del empleo en ese mismo mes. Desde mayo ha habido una acentuación de los efectos del choque en las mujeres ocupadas en empresas pequeñas porque, para ese entonces, este grupo representaba 37% de esa contracción.



Emprendedores que mueven a Colombia



Por: Fabio Andrés Montoya,
Director Ejecutivo de Interactuar

Colombia es un país de emprendedores, de microempresas. Según el Dane, un poco más del 60% del empleo, formal e informal, del país es generado por empresas con menos de 10 empleados. Esta pandemia los ha afectado considerablemente, así se evidencia en la reciente encuesta que hicimos en Interactuar donde el 10% de los empresarios manifiesta estar en quiebra, el 66% dice estar sin efectivo para financiar su operación y, aquellos que generan más de dos empleos, han disminuido la nómina en un 44%. De otra parte, también ha sido la hora de sacar a relucir la capacidad de resiliencia, la apertura al cambio, el trabajo en red y el aprender (p.ej. ventas digitales).

Ante este panorama venimos proponiendo una ruta de acción para la reactivación de la microempresa y la recuperación del empleo:

1. Negocios inclusivos: es clave que desarrollemos una mayor conexión entre la gran y mediana empresa con la micro, lo cual requiere que los primeros desarrollen programas y políticas que faciliten y promuevan este tipo de negocios y que los segundos mejoren estándares de oportunidad y calidad, así como la formalización total de su operación.

2. Programas de acompañamiento: hemos aprendido que un factor diferencial en una empresa (no solo las micro) es la mentalidad de su líder y que es posible incidir en esa mentalidad para que haga los cambios necesarios para que su empresa pueda progresar. Adicionalmente, es necesario acompañarlos en la organización básica de su negocio, mercadeo y ventas, herramientas digitales, productividad (con tecnologías apropiadas), finanzas, entre otros.

3. Financiación: con el Covid 19, y después de los alivios dados por el sistema financiero, algunos empresarios quedarán reportados ante las centrales de riesgo, muchos de ellos buenos empresarios, lo cual les cerrará muchas puertas de financiación. Es imperativo desarrollar mecanismos que solventen esta problemática, por ejemplo, garantías por parte del Fondo Nacional de Garantías para empresas que incluso estén reportadas, o fondos que “aguanten” un mayor riesgo para hacer este tipo de créditos.

4. Política pública: El proyecto de Ley de Emprendimiento radicado recientemente por el gobierno nacional es un buen avance. Allí vemos dos grandes oportunidades, lo primero es disminuir los costos y trámites para los empresarios y, lo segundo, estamos proponiendo la creación de un régimen “semilla” para los trabajadores por cuenta propia y las micro más pequeñas de tal modo que puedan ser formales sin todas las cargas actuales y así mismo puedan emprender una ruta hacia la formalización laboral y empresarial.

PD: Tan grave como el Covid ha sido la descalificación al valor de ser empresario. Los micro son unos héroes, las grandes son muy dinamizadores, Colombia necesita de TODOS los empresarios; la mejor manera de responder y salir adelante es como ellos lo hacen: ¡haciendo negocios entre todos – compras inclusivas

Ser, hacer y transmitir como empresas

Por: Julián Mazo Zapata,
Proantioquia

Pensar las sociedades como sistemas que evolucionan y se conectan, demanda también considerar las variables de dicho sistema. La complejidad del desarrollo y el bienestar social requiere entender que no es una cuestión de todo o nada, sino, de más o menos. Cambios graduales, con estrategias concretas, nutren el sistema.

Desde esta perspectiva, preguntarse por: **¿cómo las empresas con trayectoria pueden aportar al fortalecimiento y consolidación del ecosistema de emprendimiento en un escenario de recuperación económica?**, arroja distintas posibilidades. Aquí se expondrán tres frentes sobre la manera como el sistema, que es uno, puede poner a disposición de sí mismo las capacidades de sus componentes con más trayectoria para fortalecer la creación y calidad de más componentes, de más empresas.

Un primer frente para aportar a la consolidación del ecosistema son las constantes iniciativas de acompañamiento a los emprendimientos de la región, en la que los empleados de estas grandes empresas participan a manera de voluntariado corporativo o de manera independiente, poniendo a disposición su talento humano gerencial y técnico. En Proantioquia, por ejemplo, se desarrollan mentorías empresariales y Emprendedores en Trayectoria MEGA, donde el acompañamiento se da a partir de la Red de Mentores que está conformada por los dirigentes de nuestras empresas afiliadas y donde se ayuda a que los emprendedores planeen, piensen y dirijan más estratégicamente sus emprendimientos. Que transiten el camino de ser emprendedores a ser empresarios.

Un segundo frente de trabajo es la posibilidad que se brinda para que la gran empresa se entienda como empresa ancla, consciente de la cadena de valor y producción que su actividad económica genera y de la posibilidad de promover y apoyar el desarrollo de esa cadena. El trabajo de estas empresas ancla con sus proveedores, es de vital importancia para que cada vez el tejido empresarial de la región se fortalezca, lo que a la larga además de representar un valor para ellas mismas, representa generación de empleo y bienestar en los territorios.

Finalmente, un tercer frente de trabajo debe lograr fortalecer la imagen que percibe la sociedad respecto a la empresa privada y a los empresarios. Si bien la gran mayoría de la gran empresa ya integra en su propuesta de valor el bienestar social que generan, es un mandato que además de ser y hacer, se debe trabajar en el transmitir para mejorar el percibir. Empresas que generan valor público y que así son percibidas, contribuyen a la consolidación de un valor aspiracional alrededor de la creación de empresa, consolidar al emprendedor como un héroe social junto al maestro y al médico.

En perspectiva, sabemos que es un proceso de trabajo continuo, acumulativo y de persistencia. Estos tres frentes que fueron expuestos ya existen, pero siempre necesitan de aún más voluntades. Desde Proantioquia articulamos, movilizamos y convocamos agendas y capacidades para lograr mejores resultados y más desarrollo en ellos.

